

March 2013 – Issue: 20



EIoD Newsletter



Inside this issue:

حوكمة الجمعية
العمومية
مفتاح النجاح
المفقود
الجزء الأول
ص ٣

سؤال وجواب
ص ٤

مركز المديرين
المصري ينظم دورة
تدريبية بالمملكة
العربية السعودية
ص ٢



Corporate
governance
key for orderly
growth

ص ٦

البرامج التدريبية
لمركز المديرين
المصري
ص ٥

ملتقى متخصص يدعو
لتطبيق معايير
ومبادئ الحوكمة
والاستراتيجيات
المضادة للفساد

ص ٦

Contact us

Address: 20 Emad Eldeen Street, Second Floor, Cairo, Egypt

Tel.: 25797368 ex.114

E-mail: research@eiod.org; gemine.edward@efsa.gov.eg

أخبار من مصر

الشرقاوي يحذر من محاولات استغلال الصكوك الإسلامية في

غسيل الأموال

حذر الدكتور أشرف الشرقاوي رئيس الهيئة العامة للرقابة المالية من محاولات استغلال الصكوك الإسلامية في غسيل الأموال، وقدم الشرقاوي اقتراحاً إلى لجنة الشئون المالية والاقتصادية بمجلس الشورى خلال جلسة مناقشة قانون الصكوك مفاده جعل الشهادات الصادرة للصك شهادة أسمية وليست لحامله منعاً لفتح المجال لأي محاولات غسيل أموال. وأوضح الشرقاوي، أن الصكوك أداة مالية ومن يستثمر فيها لا ينظر إلى ديانتها، كما أنها ليس لها توجهات سياسية، مضيفاً أن فكرة الصكوك ليست ابتكاراً، وأنها موجودة في قانون رأس المال الصادر عام ٩٢.



<http://www.almesryoon.com/permalink/103522.html#.UTcDpdaj3fl>

مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية يعدل قواعد قيد

الشركات بالبورصة لتحديد النسبة المسموح بها لإصدار

شهادات إيداع أجنبية

في إطار تنظيم التعاملات في سوق الأوراق المالية واستناداً إلى المادة ١٦ من قانون سوق رأس المال رقم ٩٢ لسنة ١٩٩٢، فقد أصدر مجلس إدارة الهيئة في جلسته الأخيرة قراره رقم ٨ لسنة ٢٠١٣ بتعديل المادة الثانية عشر مكرر (١) من قواعد قيد واستمرار قيد وشطب الأوراق المالية بالبورصة المصرية الصادرة بقرار مجلس إدارة الهيئة العامة لسوق المال رقم (٣٠) لسنة ٢٠٠٢ بتاريخ ١٨/٦/٢٠٠٢ لتحديد الحد الأقصى المسموح به لإصدار شهادات إيداع أجنبية لكل شركة مقيدة أسهمها في البورصة.

حيث تم إضافة فقرة إلى المادة ١٢ مكرر (١) تنص على أنه يجب ألا تتجاوز نسبة الأسهم المصدرة في صورة شهادات إيداع أجنبية ثلث رأس المال المصدر للشركة.

http://www.efsa.gov.eg/content/efsa2_ar/EFSA%20News/News271.htm

مركز المديرين المصري ينظم دورة تدريبية بالمملكة العربية السعودية

في إطار الأنشطة الدولية والإقليمية لمركز المديرين المصري التابع للهيئة العامة للرقابة المالية، قدم المركز بالتعاون مع معهد مدينة المعرفة الاقتصادية للقيادة والريادة - بالمملكة العربية السعودية - دورة تدريبية عن حوكمة الشركات ومجالس الإدارة لمجلس إدارة مدينة المعرفة الاقتصادية بالمملكة، تم فيها تناول مقدمة عن حوكمة الشركات ومبررات تطبيقها، وتكوين مجلس الإدارة الفعال، ودور المجلس في وضع الاستراتيجيات ومراقبة الأداء، وذلك أول شهر مارس من العام الجاري.

ومن الجدير بالذكر، تشريف صاحب السمو الأمير الدكتور/ بندر بن سلمان بن محمد آل سعود - رئيس مجلس إدارة مدينة المعرفة الاقتصادية بالمملكة العربية السعودية، الذي أثنى على البرنامج التدريبي وعلى سلسلة تطوير مهارات أعضاء مجلس الإدارة - شهادة عضو مجلس الإدارة المعتمد، المزمع تقديمها لمؤسسات المملكة بالتعاون مع معهد مدينة المعرفة الاقتصادية للقيادة والريادة في الفترة القادمة تأكيداً لرسالة مركز المديرين المصري في نشر الوعي بحوكمة الشركات من خلال تقديم برامج تدريب واستشارات علي مستوي عالمي في مصر والمنطقة عن طريق التحالفات الإستراتيجية ودعم المراكز والمؤسسات الإقليمية.

http://www.eiod.org/newsdetails_AR.aspx?ID=51



د. خالد سمير عضو مجلس الإدارة
المعتمد للحوكمة
وخبير الاستثمار للمشروعات الصحية

حوكمة الجمعية العمومية مفتاح النجاح المفقود

الجزء الأول

النسبة عن ملاءته المالية ولا تعبر عن قناعاته بالمشروع .

ثانياً: عمومية الشركات تقوم بعض المؤسسات معاً بتكوين شركة متخصصة وتساهم فيها بنسبة وفق رؤية مجلس إدارتها ويمثل جمعيتها العمومية ممثلين عن معظم الشركات المالكة للمشروع الجديد وغالباً ما يكون عدد الشركات محدود فيما لا يزيد عن خمسة شركات

ثالثاً: عمومية العائلة نراها في الشركات العائلية والتي يتم احترام السن في التأثير بالجمعية العمومية ونسبها بجمعية العائلة

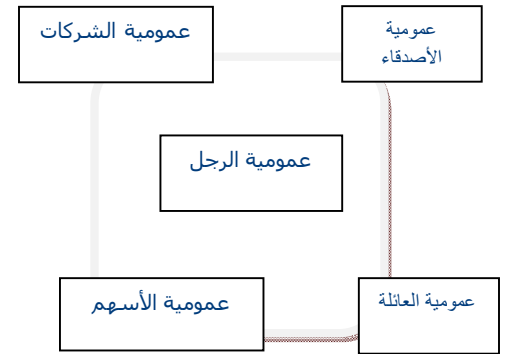
رابعاً: عمومية الأسهم العامة والتي يتم تكوينها عند طرح أسهم الشركات للجمهور للاكتتاب أو بيع جزء من الأسهم للجمهور.

خامساً: عمومية الرجل الواحد والتي تضع كل الصلاحيات بيد الوزير المختص وترسم أشكال هيكلية خاوية من مضمون الحوكمة و الرقابة.

الجمعيات العمومية المنشأة وفق قانون ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ لشركات قطاع الأعمال تصف بدقة كيف نشئ اللارقابة واللانظام و هي تدرج تحت بند جمعيات الرجل الواحد فوفق قانون ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ لشركات قطاع الأعمال يتم إنشاء الشركات القابضة للبتر وكيمابويات والتي بموجبها يصدر الوزير المختص قرار بتشكيل الجمعية العمومية ويحدد رئيس الجمعية وتشكيلها وكذلك ممثل النقابة والأعضاء المتفرغين للإدارة وله كامل

تهدف المقالة إلي تقديم حلول مبتكرة لإصلاح هياكل رأس المال وجمعياتهم العمومية بما يحقق تطبيقات أدق للحوكمة. ركزت مؤسسات البحوث والدراسات خلال العقود السابقة علي بعض المستويات (مجلس الإدارة... الخ) المتعلقة بالإدارة الرشيدة ظنا منها بأن تلك المستويات هي الأكثر أهمية من حيث تأثيرها المباشر والغير مباشر علي أداء ونجاح الشركات وتمثل تلك المستويات في مستوي المراجع الخارجي ومستوي اختيار مجلس الإدارة ولجانه ومستوي المراجعة الداخلية والتدقيق ولم تعطي الأهمية القصوى والواجبة للجمعية العمومية والذي من خلال نجاح حوكمتها وضبطها تحقق حلول جذرية للعديد من المشاكل التي تعاني منها الشركات "صغرت أم كبرت" وبالذات الشركات المملوكة للدولة والمنشأة وفق قانون ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ لشركات قطاع الأعمال المقدمة التالية تقدم ملخص بسيط عن كيفية تكوين الجمعيات العمومية (أنواعها) والتي يمكن تلخيصها في النقاط التالية

شكل ١



أولاً: عمومية الأصداقاء يقوم أحد أو مجموعة من الأصداقاء بالاتفاق لإنشاء مشروع معين يساهم كل فرد بنسبة معينة فيه وغالباً ما تعبر تلك

السيطرة علي تحديد بدل التفرغ والحضور والرواتب والمكافأة السنوية ونسبة الأرباح المحولة لوزارة المالية، فتم ومن خلال القانون وضع كل السلطات الرقابية والتنفيذية والملكية تحت يد فرد واحد وهو أعلى منصب تنفيذي وهو ما يؤكد أن الخطأ الأساسي نابع من خلال تكوين الجمعية وتشكيلها. وينص القانون بوضوح علي وجوب أن تأخذ الشركة القابضة شكل الشركة المساهمة وفعلاً تأخذ الشركة الشكل وينزع منها القانون كل مضمون الحوكمة الرشيدة. الجمعيات العمومية المنشأة من خلال مجموعة شركات مساهمة تعاني من التمثيل المنحاز داخل مجلس الإدارة لشركته الأم ويعمل علي تحقيق أهداف الشركة الأم حتى ولو تعارضت مصالح شركته والتي يمثلها داخل مجلس الإدارة مع شركته الأم.

وسوف نستعرض في الجزء الثاني من المقالة المخاطر الكامنة في تكوين تلك الشركات والتي تنعكس بوضوح علي أداء الشركة وفعاليتها وأداء مجلس إدارتها ولجانه والتي نحاول جميعاً بكل جهد وتدقيق في إصلاح مشاكلها من خلال تطبيقات أسس الحوكمة وأظن أنها غير كافية لتحقيق أهداف ورغبات أصحاب الأسهم.

**شرح عن "قواعد الحوكمة بالنسبة للشركات الأخرى"، دليل قواعد حوكمة الشركات
لجمهورية مصر العربية الصادر عن مركز المديرين المصري – ٢٠١١**

قواعد الحوكمة بالنسبة للشركات الغير مقيدة بالبورصة

القواعد المتضمنة في هذا الدليل - والتي قد سبق تناولها في الأعداد السابقة للنشرة الإخبارية- موجهة على وجه الخصوص إلى الشركات المقيدة في بورصة الأوراق المالية وإلى المؤسسات المالية والشركات التي يكون تمويلها الرئيسي من الجهاز المصرفي. ولكن كما ورد سابقاً، فإن حوكمة الشركات يمكن أن تطبق في كافة أنواع الشركات لما تحققه من توازن بين المصالح وما تدعو إليه من ثقافة جديدة في أسلوب إدارتها. لذلك فإنه كلما التزمت المزيد من الشركات بتلك القواعد، كلما كان ذلك في صالح المجتمع والمساهمين والأطراف المعنية بأداء تلك الشركات.

على وجه الخصوص، فإن شركات المساهمة المغلقة أو العائلية والشركات ذات المسؤولية المحدودة عليها مراعاة أحكام هذه القواعد بقدر الإمكان. أما شركات الأشخاص فإن عليها مراعاة ما يتعلق منها بتجنب تعارض المصالح وضرورة وجود نظم للرقابة الداخلية واستقلال المستشارين القانونيين والماليين ومراقبي الحسابات والإفصاح عن السياسات الاجتماعية.

وفي جميع الأحوال فإنه في حالة عدم إمكان الالتزام بقواعد الحوكمة بالنسبة للشركات المساهمة المغلقة أو العائلية أو الشركات ذات المسؤولية المحدودة فيكون عليها تطبيق بدائل أقل تكلفة وأكثر تناسباً لقدراتها المالية والإدارية، ولكن بما يحقق ذات النتائج التي ترمي هذه القواعد إلى تحقيقها.

لقراءة دليل قواعد ومعايير حوكمة الشركات لجمهورية مصر العربية الصادر عن مركز المديرين المصري – ٢٠١١ النسخة الكاملة، برجاء النقر على الرابط التالي

<http://www.eiod.org/uploads/Publications/Pdf/Publications/Code%20of%20Corporate%20Governance%20for%20Private%20Sector%20in%20Egypt/untitled1/index.html>

البرامج التدريبية القادمة لمركز المديرين المصري

برنامج سلسلة تطوير مهارات أعضاء مجلس الإدارة

(شهادة عضو مجلس إدارة معتمد)

نبذة عن البرنامج

يقدم مركز المديرين المصري هذه الشهادة المعتمدة والتي تمد المشاركين بالمعلومات اللازمة حول قضايا حوكمة الشركات والموضوعات المرتبطة بها والتي تؤثر على التخطيط طويل الأجل والإفصاح عن المعلومات والإجراءات التنفيذية التي تتخذها مجالس الإدارة. كما يغطي البرنامج عدداً من الموضوعات الأخرى التي سيأتي ذكرها في الهيكل التفصيلي للبرنامج. ومن الجدير بالذكر أنه تم إعداد هذا البرنامج بالتعاون مع مؤسسة التمويل الدولية - مجموعة البنك الدولي. ويعد مركز المديرين المصري المركز الرائد في الشرق الأوسط الذي يقدم هذه الشهادة المعتمدة باللغتين العربية والإنجليزية.

المحتوى التدريبي

- الوحدة الأولى: مقدمة لمجلس الإدارة وحوكمة الشركات
- الوحدة الثانية: الأدوات العملية للتوجيه الاستراتيجي والمراقبة الإدارية
- الوحدة الثالثة: دور مجلس الإدارة في الإفصاح والشفافية
- الوحدة الرابعة: دور مجلس الإدارة في حماية حقوق المساهمين

لغة البرنامج: اللغة العربية

موعد انعقاد البرنامج

- الجزء الأول ٨-١٠ أبريل ٢٠١٣
- الجزء الثاني ٢٢ أبريل - ٢٤ أبريل ٢٠١٣
- الجزء الثالث ١٢ مايو - ١٥ مايو ٢٠١٣
- الجزء الرابع ٢٧ مايو - ٢٩ مايو ٢٠١٣

الرابط الخاص بالبرنامج

http://www.eiod.org/TrainingCoursesDetails_AR.aspx?ID=2

برنامج دور سكرتير مجلس الإدارة "أمين السر" (الدفعة الحادية عشر)

نبذة عن البرنامج

يقدم مركز المديرين المصري هذا البرنامج بهدف توضيح دور سكرتير مجلس الإدارة "أمين السر"، ومسئوليته، وواجباته بهدف أداء دوره بنجاح في الشركة.

الفئة المستهدفة

هذا البرنامج مصمم للعاملين بوظيفة سكرتير مجلس الإدارة الحاليين والمرتبطين والأفراد المسؤولين عن تطبيق الممارسات الجيدة لحوكمة الشركات في شركاتهم.

المحتوى التدريبي

مقدمة عن سكرتير مجلس الإدارة

دور سكرتير مجلس الإدارة فيما يتعلق:

- بمجلس الإدارة
- باجتماعات مجلس الإدارة
- بالالتزام
- بالمساهمين
- قواعد السلوك المهني

مدة البرنامج

3 أيام تدريبية

لغة البرنامج

اللغة العربية

موعد انعقاد البرنامج: ١٥-١٦ أبريل ٢٠١٣

الرابط الخاص بالبرنامج

http://www.eiod.org/TrainingCoursesDetails_AR.aspx?ID=6

لمزيد من المعلومات برجاء الاتصال على :

إدارة التدريب والتطوير بمركز المديرين المصري
تليفون: ٢٥٧٩٧٣٦٨ (٠٢) +٢ فاكس: ٢٥٧٤٥٥٩٨ (٠٢) +٢
البريد الإلكتروني: eiod.training@efsa.gov.eg

أخبار من العالم

عُمان تعيد هيكلة الشركات العائلية

أكد الدكتور علي بن مسعود السنيدي وزير التجارة والصناعة العماني أن الحكومة مستعدة لإعادة النظر في مطالب رجال الأعمال بالشركات العائلية المتعلقة بالحد الأدنى لدخولها بالسوق وكذلك نسبة الطرح البالغة ٤٠ بالمائة.

وأوضح في افتتاح مؤتمر الشركات العائلية الذي نظمه مؤخرا سوق مسقط للأوراق المالية أن المؤتمر يهدف إلى "التفكير بصوت عال" للارتقاء بمستوى الشركات العائلية التي تشكل العمود الفقري للاقتصاد بدول مجلس التعاون الخليجي بشكل عام والسلطنة بشكل خاص.

ودعا مركز عمان للحكومة بالهيئة العامة لسوق المال لتقديم المساعدة والدعم للشركات العائلية في تبني المعايير والمبادئ الخاصة للحكومة والعمل على إصدار التشريعات الملزمة لهذه الشركات لتطبيق هذه الأنظمة حفاظا على كياناتها وحماية للاقتصاد الوطني وحقوق المساهمين والملاك، وتشكيل لجنة تتولى دراسة احتياجات ومتطلبات هذه الشركات باتجاه تحولها إلى شركات مساهمة عامة ورفع توصياتها إلى الجهات المعنية لاتخاذ الإجراءات المناسبة.

<http://www.middle-east-online.com/?id=151064>

ملتقى متخصص يدعو لتطبيق معايير ومبادئ الحوكمة

والاستراتيجيات المضادة للفساد

أكد مختصون بمجال الإدارة والأعمال على أهمية التركيز على الإدارة والقيادة كوسيلة لتحقيق التميز الإداري الذي يعتبر غاية لكل المنظمات في عالم تحكمه العولمة والمنافسة والضغوط الاجتماعية والحاجة للتطوير والجودة وزيادة مسؤولية القطاع الخاص لقيادة الاقتصاد الوطني.

وطالبوا بتعزيز استراتيجيات مكافحة الفساد الإداري والمحافظة على المال العام بالتركيز على تطبيق معايير ومبادئ الحوكمة والاستراتيجيات المضادة للفساد الإداري والمالي.

وشدد المشاركون بالمنتدى على أهمية دور حوكمة الشركات في الحد من ممارسات التلاعب في الأرباح في الشركات المساهمة السعودية حيث أصبحت حوكمة الشركات من الموضوعات الهامة علي كافة المؤسسات والمنظمات الإقليمية والدولية وذلك بعد سلسلة الأزمات المالية المختلفة التي حدثت في الكثير من الشركات العالمية وخاصة في الدول المتقدمة، مثل الانهيارات المالية التي حدثت في عدد من دول شرق آسيا وأمريكا.

<http://www.alriyadh.com/2013/03/05/article815094.html>

Corporate governance key for orderly growth

Corporate governance is a significant process for orderly and responsible growth and development in a free market society, said Rajiv Choubey, Head, Legal and Company Secretary, Sterlite Industries Ltd, Tuticorin. He outlined in detail the corporate governance practice in Sterlite Industries and how its corporate social responsibilities were being discharged in diverse fields, such as education, health and skill development in respect of Tuticorin district, where the industrial unit is located.

<http://www.thehindubusinessline.com/news/education/corporate-governance-key-for-orderly-growth/article4479277.ece>