

April 2013 – Issue: 21



EIoD Newsletter



Inside this issue:

حوكمة الجمعية
العمومية
مفتاح النجاح
المفقود
الجزء الثاني
ص ٣

اختتام برنامج دور
سكرتير مجلس
الإدارة - أمين السر
ص ٢

سؤال وجواب
ص ٤، ٥

البرامج التدريبية
لمركز المديرين
المصري
ص ٦

Women on
Boards
ص ٦

مركز ديلويت
يطلق استطلاع
السنوي الثاني
لحوكمة الشركات
ص ٦



Contact us

Address: 20 Emad Eldeen Street, Second Floor, Cairo, Egypt

Tel.: 25797368 ex.114

E-mail: research@eiod.org; germine.edward@efsa.gov.eg

أخبار من مصر**بيان تحذيري بشأن التعاقد على خدمات التأمين الطبي**

في إطار مباشرة الهيئة العامة للرقابة المالية للاختصاصات المناط بها وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠٠٩، وحرصاً من الهيئة على حقوق المواطنين فإنها تنبه إلى أن التعاقد على خدمات التأمين الطبي يجب أن يكون من خلال شركات التأمين المصرية المرخص لها في ذلك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ١٩٨١، ولا يجوز لشركات الرعاية الطبية ممارسة خدمات التأمين الطبي إلا من خلال عقود إدارة وثائق التأمين التي يتم إبرامها مع شركات التأمين المرخص لها في ذلك من قبل الهيئة العامة للرقابة المالية.

ويمكن الحصول على أية معلومات أو إيضاحات عن شركات التأمين العاملة بالسوق المصري المرخص لها من الهيئة العامة للرقابة المالية من خلال الموقع الإلكتروني www.efsa.gov.eg علماً بأن الهيئة ستتخذ الإجراءات القانونية المنصوص عليها في المادتين (٧٧، ٨٠) من القانون رقم ١٠ لسنة ١٩٨١ ضد كل من يخالف أحكام القانون في هذا الشأن.

http://www.efsa.gov.eg/content/efsa2_ar/EFSA%20News/News276.htm

رئيس مجلس الوزراء يصدر قراراً بتعيين نائباً لرئيس**مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية**

أصدر السيد الدكتور رئيس مجلس الوزراء قراره رقم ٣٣٧ لسنة ٢٠١٣ بتعيين السيد الدكتور / محمد أحمد محمد معيط - نائباً لرئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية لمدة عام.

http://www.efsa.gov.eg/content/efsa2_ar/EFSA%20News/News279.htm

اختتام برنامج دور سكرتير مجلس الإدارة - أمين السر

اختتم مركز المديرين المصري فعاليات تخريج الدفعة الحادية عشر من برنامج دور سكرتير مجلس الإدارة - أمين السر، البرنامج الأول من نوعه في مصر والشرق الأوسط، والذي يتناول دور سكرتير مجلس الإدارة في ضمان التزام أقسام الشركة والعاملين بالإجراءات المنصوص عليها لحماية حقوق المساهمين ومصالحهم وتطبيق الحوكمة بالشركة.

ومن الجدير بالذكر، حضور الدكتور/ سامح صقر - المدير التنفيذي لمركز المديرين المصري، والذي قام بافتتاح البرنامج الذي قام بإعداده وتقديمه الأستاذ/ محمد طارق يوسف - خبير حوكمة الشركات بمصر والمنطقة العربية.



د. خالد سمير عضو مجلس الإدارة
المعتمد للحوكمة
وخبير الاستثمار للمشروعات الصحية

حوكمة الجمعية العمومية مفتاح النجاح المفقود الجزء الثاني

7. نشر المعلومات قبل وأثناء إنشاء إظهار الشركات العامة وقبل طرح المبدئي للأسهم
8. تحسين مناخ الاستثمار من خلال الشفافية المطلقة وحقوق الحصول علي المعلومات ذات الصلة
9. تقديم دراسة متأنية عن اجتماعات الجمعيات العمومية وبالذات المملوكة لعدد كبير من المساهمين بخصوص:
 - خطاب الدعوة للجمعية وحق تقديم المعلومات مفصلة وأخري موجزة موضحة أكبر مؤثر في التقارير المالية وتقرير الحوكمة
 - كيفية المشاركة بالرأي والمدعومة بالمستندات وكيفية وصولها لباقي أعضاء الجمعية للمشاركة الفعالة
 - كيفية اتخاذ القرار لضمان السرعة والانجاز
 - ضمان حيادية سكرتير الحوكمة وعلاقته بأعضاء الجمعية العمومية وتحديد دورة بدقة
 - التسجيل والتدقيق للاجتماع وضمان مطابقة الرأي النهائي لما تم الاتفاق عليه بالجمعية

والثلاثي السابق ذكره وهو تأثر أصحاب المصالح والصناعات ذات الصلة ورد فعل المنافسين يمثلوا أهم العوامل المحددة للاستثمار وتحديد نوع الشركة ومن ثم العدد المثالي لمساهميها (جمعيتها العمومية) والتي يجب أن تراعي بعض الأسس السليمة مثل ضمان عدم تضارب المصالح بين أعضاء جمعيتها العمومية وضمان عدم سيطرة رأس المال (نسبة المشاركة لفرد أو مجموعة من أحمالى الاستثمار) علي اتخاذ قرارات الجمعية لصالح الفئة الحاكمة وضمان أيضا حماية حقوق الأقلية وأخيراً استمرار الشركة بما يضمن حقوق العاملين وأسرههم.

التركيز علي حوكمة الجمعيات العمومية هو من أهم ما يجب أن يركز عليه القانون فمن خلاله سيتشجع صغار المساهمين في تكوين شركاتهم وسيدفعهم القانون بتشكيله الضامن للحوكمة الرشيدة إلي تحسين شهيتهم نحو الاستثمار. و التوصيات الأساسية تشمل:

1. إعادة النظر في قانون ٢٠٢ لسنة ١٩٩١
2. أعاده النظر في صياغات قانون الشركات المساهمة ١٥٩ لسنة ١٩٨١
3. إعادة النظر في فكر تكوين الشركات القابضة وضرورة فصل الملكية عن الإدارة وعن الرقابة
4. نشر فكر المشاركة المجتمعية وتنشيط دور المساهمين بالأسهم وتثقيفهم وعقد الدورات التعليمية عن أهمية ودور الجمعيات العمومية لكونها الشخصية الاعتبارية المالكة والموجهة للمشروع.
5. القضاء التام علي جمعيات الرجل الواحد الحالية
6. تحسين ما يسمي بحقوق الأقلية وبالذات عند طرح الأسهم للاكتتاب العام

يوضح الجزء الثاني من المقالة— حيث تم نشر الجزء الأول منها في عدد مارس من هذا العام— علي المخاطر الكامنة في تكوين الشركات والتي تعكس بوضوح علي أداء الشركة وفعاليتها وأداء مجلس إدارتها ولجانها والتي نحاول جميعاً بكل جهد وتدقيق في إصلاح مشاكلها من خلال تطبيقات أسس الحوكمة و أظن أنها غير كافية لتحقيق أهداف وريجات أصحاب الأسهم.

عند تكوين شركة ما (التأسيس لإنشاء شركة) أي كان نوعها وحجم الأموال المستثمرة فالقانون الحالي لا يراعي الأسس الهامة الثلاثة التالية والتي تؤثر تأثيراً مباشراً في تكوين جمعيتها العمومية :

١- تأثر أصحاب المصلحة

فالشركة تتكون بدون تحديد أصحاب المصالح ومدي تأثيرهم إيجابياً أو سلبياً وأقصد بذلك مدي تأثير هذا المشروع علي أصحاب المصالح (الشعب والموردين والمنتجين) والحقيقة أن إشهار الشركات وتكوين المشاريع يتم بطريقة شبة سرية وكان المشروع لن يستخدم المجتمع (أفراداً وموارد) وسيؤثر علي بيئته سلباً أو إيجاباً .

٢- تأثر الصناعة ذات العلاقة

قانون إشهار الشركات ليس فيه أي بند يتعلق بتأثير المشروع إذا كان الإيجابي أو السلبي علي الصناعات ذات الصلة إلا في حالة بيع الرخص لبعض الصناعات مثل الهواتف المحمولة والحديد والأسمنت.

٣- رد فعل المنافسين

القوانين وضعت بهدف إنشاء سوق تنافسي مثالي جاذب للاستثمار ولتحديد العلاقة الصحية بين المنافسين وتسمح بمنافسة إيجابية ما دام السوق المستهدف يسمح بذلك وإشهار القوانين حالياً لا يضع في الاعتبار رد فعل المنافسين والذي يجب أن يكون دائماً لصالح المجتمع ولصالح مزيد من الاتساع (وليس انهيار الأسعار أو الانكماش السوقي).

تأثر أصحاب المصلحة بتأثر الصناعة ذات العلاقة
رد فعل المنافسين

**شرح عن "مسئوليات لجان المراجعة" بدليل عمل لجان المراجعة* عن مركز المديرين
المصري - ٢٠٠٨**

مسئوليات لجان المراجعة

تشمل علي ٤ نقاط:

**١. مراقبة المخاطر المالية والرقابة
الداخلية للشركة**

تقوم لجنة المراجعة بدور المسئول عن الحماية والحفاظ علي السلامة المالية للشركات، بما يضمن المحافظة علي حقوق المساهمين. لذا فإنه يجب أن يكون أعضاء لجنة المراجعة علي وعي دقيق بمسئولياتهم الإشرافية والرقابية، ويجب عليهم فهم ومعرفة تلك المسئوليات بصورة تامة وواضحة. وقد تختلف الكيفية التي يتم بها تنفيذ هذه المسئوليات من لجنة إلي أخرى، والإخفاق في الاضطلاع بتلك المسئوليات قد يكون له أثاره السلبية علي كل من لجنة المراجعة، ومجالس الإدارة، بل والمساهمين أيضاً.

٢. متابعة عملية الرقابة الداخلية

تتحمل لجنة المراجعة مسئولية متابعة عملية إعداد التقارير المالية ومراقبة عملية إدارة المخاطر ونظم الرقابة المطبقة في تلك العملية. والرقابة الداخلية لا تقتصر فقط علي إعداد التقارير المالية بل تضمن أيضاً الالتزام بالقوانين واللوائح ومراقبة العمليات ونظراً لتحمل مجلس الإدارة مسئولية ضمان حسن التعامل مع المخاطر ونظم الرقابة داخل الشركة، فإنه لديه الحق في إسناد مسئولية متابعة الالتزام بالقوانين واللوائح ومراقبة العمليات للجنة المراجعة. ويجب علي اللجنة أن تتأكد من أنها تستوعب بشكل واضح أية مسئوليات تلقى علي عاتقها بشأن نظم الرقابة الداخلية بجانب المسئوليات المرتبطة بإعداد التقارير المالية.

وبينما يقع علي عاتق إدارة الشركة مسئولية تصميم نظام فعال للرقابة الداخلية وتنفيذه، فإنه يجب علي لجنة المراجعة تحديد المخاطر المحيطة بعملية إعداد التقارير المالية ومدى كفاية عمليات الرقابة بالشركة، وأدائها لوظيفتها علي نحو السليم وكجزء من عملية تقييم لجنة المراجعة للعمليات التي تتصل بمخاطر الشركة والبيئة الرقابية، يجب أن تتعرف لجنة المراجعة من إدارة الشركة، علي الرؤية العامة لها فيما يتعلق بالمخاطر والسياسات والإجراءات وعمليات الرقابة التي تتعلق بمدى سلامة ومصداقية إعداد التقارير المالية.

* تم إعداد دليل عمل لجان المراجعة في ضوء أفضل الممارسات الدولية للجان المراجعة كما تمت مراجعته بواسطة عدد من الخبراء المصريين وكذلك خبراء هيئتي سوق المال والبورصة المصرية. ويعد هذا الدليل مكملاً لما ورد بدليل قواعد حوكمة الشركات الصادر عن مركز المديرين في أكتوبر ٢٠٠٥. وهذا الدليل استرشادي يهدف لتحسين ممارسات لجان المراجعة بالشركات المصرية. وتكمن أهمية هذا الدليل المحوري للجان المراجعة في ضبط أداء الشركات وفي التأكد من التزاماتها بمعايير الحوكمة.

تابع/ مسئوليات لجان المراجعة

تشمل علي ٤ نقاط:

٣. مراقبة إعداد التقارير المالية

يتعين علي لجان المراجعة القيام بمراجعة القوائم المالية المرحلية والسنوية قبل إصدارها. وفي إطار هذه المراجعة، يجب علي اللجنة أن تتأكد من صحة السياسات المحاسبية المطبقة ومعايير الإفصاح ومن أن المعلومات تقدم إليها في وقت مبكر بحيث يمكن اتخاذ القرارات المناسبة حسب الحاجة. ويجب علي اللجنة أن تستفسر من الإدارة و/أو المراجعين عن التعديلات الموصي بها في مجال المراجعة، وكذلك التغييرات التي تتم في عملية الإفصاح عن القوائم المالية، والتي تتبناها الإدارة، والمعاملات غير الروتينية، والمخصصات، والتقديرات المحاسبية الواردة في القوائم المالية.

حيث يعتبر الفهم الكامل لكافة هذه العوامل جزءاً لا يتجزأ من سلامة قدرة اللجنة علي القيام بمسئولياتها الإشرافية والرقابية.

٤. مراقبة نظام إدارة المخاطر المالية بالشركة

تتحمل لجنة المراجعة—بصفتها لجنة معنية من قبل مجلس الإدارة في تنفيذ مسئولية الرقابة. وتمثل الواجبات والمسئوليات الأساسية الملقاة علي عاتق لجان المراجعة بشكل خاص في مراقبة عملية إدارة المخاطر التي يمكن أن تؤثر علي إعداد التقارير المالية وغير المالية للشركة، ومراقبة سلامة نظم الرقابة الداخلية المتعلقة بإعداد التقارير المالية والالتزام بالمعايير المحاسبية، بالإضافة إلي متابعة عمليات المراعاة الداخلية والخارجية.

بصفة عامة، يجب علي لجان المراجعة:

- معرفة مسئوليات ومهام الإدارة.
- تقييم مدى ملائمة اختار الإدارة للمبادئ والسياسات المحاسبية الهامة.
- فهم ومعرفة قرارات الإدارة والتقديرات المحاسبية المطبقة في إعداد التقارير المالية.
- فهم واستيعاب المكاتبات والمعلومات التي ترد من المراجعين الخارجيين بشأن المسئوليات المسندة إليهم بموجب معايير المحاسبة والمراجعة المصرية.
- التشاور مع كل من الإدارة والمراجعين الخارجيين حول القوائم المالية.
- تقييم مدى استيفاء القوائم المالية وأنه قد تم عرضها بحيادية، وما إذا كانت معايير الإفصاح قد تم أتباعها بوضوح وشفافية.
- مراجعة ما يتم نشره بشأن الأرباح والقوائم المالية قبل الإصدار.

البرامج التدريبية القادمة لمركز المديرين المصري**برنامج سلسلة تطوير مهارات أعضاء مجلس****الإدارة****(شهادة عضو مجلس إدارة معتمد)****الجزء الثالث****نبذة عن البرنامج**

يقدم مركز المديرين المصري هذه الشهادة المعتمدة والتي تمد المشاركين بالمعلومات اللازمة حول قضايا حوكمة الشركات والموضوعات المرتبطة بها والتي تؤثر على التخطيط طويل الأجل والإفصاح عن المعلومات والإجراءات التنفيذية التي تتخذها مجالس الإدارة. كما يغطي البرنامج عدداً من الموضوعات الأخرى التي سيأتي ذكرها في الهيكل التفصيلي للبرنامج. ومن الجدير بالذكر أنه تم إعداد هذا البرنامج بالتعاون مع مؤسسة التمويل الدولية - مجموعة البنك الدولي. ويعد مركز المديرين المصري المركز الرائد في الشرق الأوسط الذي يقدم هذه الشهادة المعتمدة باللغتين العربية والإنجليزية .

المحتوى التدريبي

- **الوحدة الأولى:** مقدمة لدور مجلس الإدارة في الإفصاح عن المعلومات والشفافية .
- **الوحدة الثانية:** مجلس الإدارة وإدارة المخاطر.
- **الوحدة الثالثة:** وضع إجراءات للمراجعة والمراقبة الداخلية .
- **الوحدة الرابعة:** مجلس الإدارة ولجنة المراجعة.
- **الوحدة الخامسة:** كيفية التعامل مع المراجع الخارجي.
- **الوحدة السادسة:** تطوير نموذج التقرير السنوي.

لغة البرنامج: اللغة العربية**موعد انعقاد البرنامج**

الجزء الثالث ١٢ مايو - ١٥ مايو ٢٠١٢

الرابط الخاص بالبرنامجhttp://www.eiod.org/TrainingCoursesDetails_AR.aspx?ID=2**لمزيد من المعلومات برجاء الاتصال على :**

إدارة التدريب والتطوير بمركز المديرين المصري
تليفون: ٢٥٧٩٧٣٦٨ (٠٢) +٢ فاكس : ٢٥٧٤٥٥٩٨ (٠٢) +٢
البريد الإلكتروني eiod.training@efsa.gov.eg

أخبار من العالم

مركز ديلويت يطلق استطلاعه السنوي الثاني لحوكمة الشركات

أطلق مركز ديلويت العالمي لحوكمة الشركات استطلاعه السنوي الثاني "المدراء في ٢٠٣٠: من درجات التقدّم"، تشير الخلاصة إلى أنّ أكثر من ٩٠% من المدراء العالميين يعتبرون أنّ مجلس الإدارة يقوم بدور مهم في وضع المسار الأخلاقي الصحيح للمؤسسة. وقد شمل الاستطلاع السنوي ٢٨٨ رئيس مجلس إدارة ومديراً في ١٩ بلداً حول العالم في ما يتعلّق بفاعلية مجلس الإدارة بالإضافة إلى المسائل والتحديات والفرص التي يواجهها مجلس الإدارة. وقال رامى وديع، الشريك المسئول عن خدمات حوكمة الشركات في ديلويت الشرق الأوسط "نعكس نتائج هذا الاستطلاع تغييراً دائماً وملحوظاً في بيئة الشركات العالمية وفي دور مجالس الإدارة ومسؤولياتها. وقد أشار المدراء الذين شملهم الاستطلاع في الشرق الأوسط إلى أنّ هناك العديد من التحديات في الهيكلة والممارسات"

<http://www.ameinfo.com/ar-268520.html>

ملتقى طلال أبوغزاله المعرفي يستضيف إطلاق مركز حوكمة الشركات العائلية في الأردن

استضاف منتدى طلال أبوغزاله المعرفي افتتاح مركز حوكمة الشركات العائلية وهي منظمة غير ربحية متخصصة تسعى لتعزيز وزيادة الوعي حول أهمية دور الشركات العائلية في الاقتصاديات الدولية.

حيث أخذ المركز من العاصمة الأردنية عمان مقراً له وقد أطلقه مجموعة من مالكي الشركات العائلية ويرأسه لؤي أبوغزاله الذي يشارك الأعضاء بعدد من الخصائص والتطلعات نحو مستقبل مشرق للأجيال القادمة من قادة الأعمال. وحول رسالة المركز قال، "رسالتنا أن نمهّد الطريق أمام جيل جديد من قادة الأعمال القادرين على الاستمرار في الشركات العائلية وتطويرها والانتقال بها إلى مستوى أعلى من التميز".

<http://www.ameinfo.com/ar-268708.html>

Women on Boards

Good corporate governance helps firms improve performance, drive growth, manage risks, attract and retain investors, and weather financial crises. To be at its best, a board requires a diversity of skills, cultures, and viewpoints on every set of issues.

The Case for More Women

A growing body of research shows that a broad set of business benefits is associated with gender diversity on corporate boards. These include improved financial performance and shareholder value, increased customer and employee satisfaction, rising investor confidence, and greater market knowledge and reputation.

http://www1.ifc.org/wps/wcm/connect/Topics_Ext_Content/IFC_External_Corporate_Site/Corporate+Governance/Focus+Areas/